

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
1. Организация наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ			
1.1. Исследовательская деятельность			
Утверждение Программы работы МНЦ	Февраль 2021	Районное управление образованием	О.В. Братчикова, Е.В. Волкова
Разработка Плана работы МНЦ	Февраль 2021	РМК	Е.В. Волкова
Выявление профессиональных управленческих дефицитов административ ШНОР/ШССУ через тестирование руководителей общеобразовательных организаций	Февраль 2021	РМК	Е.В. Волкова, Наставники, Руководители ОО
Анализ проведенных исследований	Март 2021	РМК	Е.В. Волкова
Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития руководителей, заместителей руководителей	В течение всего периода	ОО	Е.В. Волкова
Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководителей кадров образовательных организаций по проблемам повышения качества образования	Февраль 2021	РМК	Е.В. Волкова
Формирование группы руководителей, заместителей руководителей и образовательных организаций для обучения	Февраль 2021	РМК	Е.В. Волкова

Проведение экспертиз эффективности деятельности управленческих команд ПННОР/ПССУ	Август 2021	Районное управление образованием	О.В. Брагчикова, Е.В. Волкова
1.2. Проектная деятельность			
Работа наставника с локальными нормативными актами ПННОР/ПССУ, учебно-планирующей документацией, проведение интервью с администрацией и педагогами	Февраль 2021	ОО	О.В. Брагчикова, Е.В. Волкова, Наставники
Посещение уроков и мероприятий в общеобразовательных организациях ПННОР/ПССУ	В течение всего периода	ОО	Наставники, Специалисты РМК
Разработка программы перехода школы в режим эффективного функционирования и развития	В течение всего периода	ОО	Руководители ОО, Наставники, Кураторы
Заседание рабочей группы «Собеседование с администрацией школ, включенных в проект по вопросам: - анализа образовательной программы, результатов ее выполнения; - анализа состояния внутришкольного контроля; - анализ состояния повышения квалификации педагогических работников; - анализа результатов независимой оценки качества образования.	1 раз в четверть	Районное управление образованием	О.В. Брагчикова, Е.В. Волкова,
Презентация программы перехода школы в режим эффективного функционирования и развития	Август 2021	Районное управление образованием	Е.В. Волкова, Руководители ОО Кураторы
1.3. Консультационная деятельность			
Индивидуальные очные или дистанционные консультации для администраций ПННОР/ПССУ на	В течение всего периода	МНЦ Тыготорский	Наставники, Сообщество тыготоров,

основании их запросов		консультационный пункт	Специалисты РУО, РМК
Адресные рекомендации по итогам проведенных мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций членов управленческих команд ЦНОР/ШССУ	В течение всего периода	МНЦ РМК	Е.В. Волкова, Кураторы
1.4. Информационная деятельность			
Информирование администраций ЦНОР/ШССУ о сроках и порядке работы проектных команд, а также порядке осуществления консультативной помощи	В течение всего периода	МНЦ РМК	Е.В. Волкова
Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с администрацией общеобразовательных организаций ЦНОР/ШССУ по вопросам повышения качества образования. Информирование об эффективных способах решения управленческих задач	В течение всего периода	МНЦ РМК	О.В. Брагчикова, Е.В. Волкова
Организация стажировок для управленческих команд ЦНОР	По плану ГБОУ ИРО КК	ГБОУ ИРО КК	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева
Организация и проведение семинара для административных команд ЦНОР/ШССУ «Рекомендации по разработке программы перехода школы в режим эффективного функционирования и развития»	Февраль 2021	МНЦ РМК	Е.В. Волкова
Организация и проведение семинара для административных команд ЦНОР/ШССУ «Разработка и совершенствование моделей сетевого взаимодействия»	Март 2021	РМК	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева
Размещение на сайте районного управления образованием материалов, необходимых для перехода ЦНОР/ШССУ в эффективный режим функционирования и развития, в том числе описаний	В течение всего периода	РМК	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева

лучших управленческих практик эффективных и резильентных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами, типовых управленческих решений по обеспечению перехода школ в режим эффективного функционирования и развития			
2. Обеспечение работы школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального округа			
2.1. Мониторинговая деятельность			
Создание базы данных кадрового резерва руководящих кадров	Февраль 2021	МНЦ	О.Н. Скотарева, Наставники
Организация работы Школы кадрового управленческого резерва	В течение всего периода	МНЦ	Е.В. Волкова, Руководитель ОО, Наставники
Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд	В течение всего периода	МНЦ	Е.В. Волкова, Руководитель ОО
Наставники Организация стажировок для управленческих команд ШНОР	По плану ГБОУ ИРО КК	ГБОУ ИРО КК	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева
Организация курсов повышения квалификации для управленческих команд	По плану ГБОУ ИРО КК	ГБОУ ИРО КК	О.Н. Скотарева
Проведение семинаров для управленческих команд и кадрового резерва ШНОР	1 раз в четверть по отделеьному плану	МНЦ	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева
Проведение мастер-классов для управленческих команд и кадрового резерва ШНОР	1 раз в четверть по отделеьному плану	МНЦ	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева
Психологические тренинги, формирующие психологическую готовность к административной деятельности	1 раз в четверть по отделеьному плану	МНЦ	Е.В. Волкова, Руководитель РМО педагогов-психологов

Индивидуальное консультирование для членов управленческих команд	В течение всего периода	МНЦ	Е.В. Волкова, Наставники
Собеседования с кандидатами в кадровый управленческий резерв, включенными в проект	Май 2021	МНЦ	О.В. Братчикова, Е.В. Волкова
Формирование реестра кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального округа	Август 2021	МНЦ	Е.В. Волкова, О.Н. Скотарева