



**РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 19.12.2023

№ 598

пгт Мостовской

**Об утверждении программы повышения значения целевых показателей
мотивирующего мониторинга в Мостовском районе на 2023-2024
учебный год**

С целью повышения эффективности управления системой образования, развития муниципальных механизмов управления качеством образования и улучшения значений показателей мотивирующего мониторинга Мостовского района на 2023-2024 учебный год **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Программу повышения значения целевых показателей мотивирующего мониторинга в Мостовском районе на 2023-2024 учебный год (далее – Программа) согласно приложению.

2. Контроль за выполнением приказа возложить на заведующего районным методическим кабинетом Е.В. Волкову.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Исполняющий обязанности
начальника районного
управления образованием

Проект подготовлен и внесен:



Р.А. Осадчая

Методист районного
методического кабинета

Ю.Ю. Варова

Приложение

к приказу районного
управления образованием
администрации муниципального
образования Мостовский район
от 19.12.2023 № 588

Программа повышения значения целевых показателей мотивирующего мониторинга в Мостовском районе на 2023-2024 учебный год

С целью совершенствования модели управления системой образования, а также оценки вклада образовательных организаций в достижение целевого показателя национальной цели по вхождению Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», общеобразовательные организации Мостовского района принимали участие в мотивирующем мониторинге системы общего образования.

Мотивирующий мониторинг проводился по 2 основным направлениям: «Показатели создания условий для достижения результатов», «Показатели достижения образовательных и воспитательных результатов».

Осуществлён анализ и представлена оценка результатов по каждому из направлений, включающих группу показателей, отражающих все направления деятельности системы образования. По итогам мониторинга сформирован итоговый балл по каждому показателю.

Мотивирующий мониторинг по всем показателям позволил выявить слабые и сильные стороны направлений деятельности муниципальной системы образования Мостовского района. Определились 2 показателя с наиболее низкими результатами по направлению «Показатели создания условий для достижения результатов»:

1. Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, в расчете на одного работника (позволяет оценить обеспечение системы образования кадрами);
2. Доля руководящих работников в возрасте до 35 лет в общей численности руководящих работников (позволяет оценить обеспеченность системы образования управленческими кадрами, создание условий для обеспечения роста качества образования).

На основании вышеизложенного была разработана программа повышения значения целевых показателей мотивирующего мониторинга в Мостовском районе на 2023-2024 учебный год

На основании вышеизложенного была разработана программа повышения значения целевых показателей мотивирующего мониторинга в Мостовском районе на 2023-2024 учебный год.

Цель реализации программы: сокращение кадрового дефицита в образовательных организациях района, а также привлечение молодых педагогов к управленческой работе.

Основные задачи программы:

1. Проведение мониторингов потребности кадров.
2. Усиление профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности.
3. Привлечение и удержание молодых специалистов в общеобразовательных организациях района.
4. Повышение престижа профессии педагога.

Целевые показатели:

1. Снижение количества вакантных мест.
2. Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников.
3. Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников.

№	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные лица
Численность обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, в расчете на одного работника			
1	Сбор и анализ информации о педагогических вакансиях в образовательных организациях района	ежемесячно	Брачикова О.В., заместитель начальника РУО, Е.В. Безшапошный, юрист РУО, руководители ОО
2	Размещение и обновление на сайте РУО реестра вакансий	еженедельно	Я.А. Чернышов, главный специалист РУО, Е.В. Безшапошный юрист РУО
3	Сотрудничество с ГКУ ЦЗН по подбору кандидатов на портале «Работа в России»	в течение всего периода	Брачикова О.В., заместитель начальника РУО, Е.В. Безшапошный юрист РУО, руководители ОО
4	Организация взаимодействия с ВУЗами и СУЗами, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	в течение всего периода	Брачикова О.В., заместитель начальника РУО, Е.В. Волкова, заведующий РМК, Е.В. Безшапошный, юрист РУО, руководители ОО
5	Направление в ВУЗы и СУЗы реестра вакансий для информирования студентов старших курсов	апрель 2024г.	Е.В. Безшапошный, юрист РУО, руководители ОО

6	Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	по запросу	Брачикова О.В., заместитель начальника РУО, Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК
7	Формирование базы данных выпускников, поступивших на педагогические специальности	сентябрь 2023 г.	Е.В. Безшапошный, юрист РУО, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
8	Разработка программы «Школа молодого учителя»	до 1 ноября 2023 г.	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК
9	Информирование ОУ и молодых специалистов об адресах методической помощи (руководители РМО, методисты)	сентябрь 2023 г.	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
10	Анализ информации о затруднениях и запросах молодых специалистов	ежемесячно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
11	Координация работы РМО с молодыми специалистами	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
12	Организация выступления молодых специалистов с творческими отчетами на семинарах, заседаниях РМО и круглых столов, научно-практических конференциях, педагогических советах	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
13	Организация наставничества	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
14	Организация участия молодых специалистов в районных, краевых и всероссийских мероприятиях	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавы, методист РМК, руководители ОО
15	Организация повышения квалификации и профессионального мастерства молодых специалистов	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
16	Организация участия молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства (Учитель года «Педагогический дебют», всероссийский конкурс «Молодой учитель» (учителя начальных классов)	по отдельному графику	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
17	Размещение методических материалов и правовой информации на сайте РУО	в течение всего периода	Е.В. Безшапошный, юрист РУО, Ю.Ю. Варавы, методист РМК

18	Создание условий для реализации инициатив молодых специалистов	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варава, методист РМК, руководители ОО
19	Мониторинг передвижения молодых специалистов	в течение всего периода	.В. Безшапошный, юрист РУО
20	Оформление наградного материала (Почетные грамоты, Благодарственные письма) педагогическим и руководящим работникам за работу с молодыми специалистами	май 2024 г.	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варава, методист РМК, руководители ОО
21	Анализ кадровой ситуации в системе с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы	не реже одного раза в год	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варава, методист РМК, руководители ОО
22	Оценка эффективности принятых мер	июль 2024 г.	
Доля руководящих работников в возрасте до 35 лет в общей численности руководящих работников			
1	Сбор и анализ информации о вакансиях руководителей в образовательных организациях района	ежемесячно	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варава, методист РМК
2	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК,
3	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
4	Организация районных семинаров для учителей- предметников	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
5	Обеспечение участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	по отдельному графику	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
6	Обеспечение методического сопровождения педагогических работников в ходе подготовки к конкурсным мероприятиям	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
7	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, А.Ю. Москаленко, методист РМК, руководители ОО
8	Подготовка и пополнение базы кадрового резерва	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варава, методист РМК, руководители ОО

9	Разработка модели профессионального продвижения для определения индивидуальной траектории профессионального развития участников резерва	по запросу	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавя, методист РМК, руководители ОО
10	Организация наставничества	в течение всего периода	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавя, методист РМК, руководители ОО
11	Анализ кадровой ситуации руководящих работников в системе с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы	не реже одного раза в год	Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавя, методист РМК, руководители ОО
12	Оценка эффективности принятых мер	июль 2024 г.	Брачикова О.В., заместитель начальника РУО, Е.В. Волкова, заведующий РМК, Ю.Ю. Варавя, методист РМК